

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2017

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
1.	Data: 30 listopada 2017 Miejsce konfliktu: woj. dolnośląskie - Wrocław Branża: Transport kolejowy pasażerski międzymiastowy	MOZ NSZZ „Solidarność” przy Dolnośląskim Zakładzie Przewozów Regionalnych	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • nierówne traktowania przewoźników przez zarząd woj. dolnośląskiego Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Związki Zawodowe Przewozów Regionalnych grożą strajkiem Kością niezgody stały się połączenia z Wrocławia do Międzyzlesia, które do tej pory realizował państwowy przewoźnik (chodzi o 6 pociągów dziennie). W nowym rozkładzie jazdy te przejazdy mają przejąć Koleje Dolnośląskie. To sprawi, że 60 osób - maszynistów, kierowników pociągów i konduktorów pracujących w Kłodzku miałoby stracić pracę. - Nie możemy na to pozwolić. O sprawie poinformowaliśmy już m.in. dolnośląskich postów - mówi Radiu Wrocław Wiesław Natanek, Przewodniczący Komisji Międzyzakładowej Solidarności. Związkowcy żądają od swojego zarządu, by negocjował z marszałkiem województwa zmianę tej decyzji. - Wszystko stanie się jasne 9 grudnia - tłumaczy Natanek. - To ostatni dzień przed wejściem w życie nowego rozkładu jazdy. Jeśli się okaże, że na tej trasie kursować będą Koleje Dolnośląskie, to my już rozpoczęliśmy procedurę sporu, który może zakończyć się strajkiem na terenie Oddziału Dolnośląskiego Przewozów Regionalnych - dodaje Wiesław Natanek. Jerzy Michalak odpowiedzialny za kolej w zarządzie województwa mówi Radiu Wrocław, że od wcześniej zawartej umowy odstąpić już nie można Związkowcy żądają od szefów Przewozów Regionalnych, by renegocjowali z urzędem marszałkowskim zmianę tej decyzji. Nowy rozkład jazdy wchodzi w życie 10 grudnia. Autor: Maja Majewska Źródło informacji medialnej: http://www.radiowroclaw.pl/http://www.radiowroclaw.pl/articles/view/72907/Zwiazki-Zawodowe-Przewozow-Regionalnych-groza-strajkiem /30.11.2017/	wszczęcie procedury sporu zbiorowego

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2017

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
2. Data: 28 listopada 2017 Miejsce konfliktu: woj. dolnośląskie – Wrocław cztery inne miasta w Polsce Branża: Łączność; Transport i gospodarka magazynowa; działalność pocztowa i kurierska	pracownicy Poczty Polskiej	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: podwyżka wynagrodzenia zasadniczego o 1000 zł brutto do poziomu minimum 3200 brutto oraz wypłata premii za okres świąteczny Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Dość wyzysku. Pocztowcy zapowiadają protest W środę, 6 grudnia pracownicy Poczty Polskiej w 5 miastach, w tym we Wrocławiu, organizują protest pod hasłem „Dość wyzysku. Różga dla zarządu Poczty Polskiej”. Protest we Wrocławiu rozpocznie się o godz. 16:30 pod Dworcem Głównym PKP (od strony ul. Piłsudskiego). Protestujący oczekujemy od zarządu Poczty Polskiej zdecydowanych działań – podwyżki wynagrodzenia zasadniczego o 1000 zł brutto do poziomu minimum 3200 brutto oraz premii za okres świąteczny. Tak uzasadniają go pracownicy. „Po raz kolejny upominamy się o godne traktowanie nas, fundamentu tej firmy. Nasze wcześniejsze akcje i mobilizacje wymogły na zarządzie przywrócenie premii czasowo-jakościowej oraz podwyżki w wysokości 150 zł brutto. Ale to stanowczo zbyt mało, zwłaszcza w świetle faktu, że Poczta Polska przewiduje dwucyfrowy wzrost przychodów w 2017 roku. Grzegorz Kurdziel, wiceprezes spółki, podczas Kongresu 590 powiedział, że obroty mają być wyższe o co najmniej 10 proc. Skąd ten wzrost? Dzięki naszej ciężkiej pracy! I nic z tego nie mamy. Żółte związki zawodowe nas nie reprezentują. Ich przyjaciele to kadra kierownicza, nie szary pracownik. Wiemy, że tylko bezpośredni, oddolny nacisk może spowodować podwyżki płac i poprawę warunków pracy, a co za tym idzie - zwiększenie zatrudnienia, przywrócenie rezerwy chorobowo-urlopowej, słowem - uratowanie Poczty Polskiej przed upadkiem. Organizujemy się i przypominamy o sobie po raz kolejny, a to nie koniec. Pracownicy zjednoczeni są niezwykcie - zarząd zdaje sobie z tego sprawę, dlatego na różne sposoby usiłuje nas podzielić. Dlatego wzywamy wszystkich pracowników i wszystkie pracownice do akcji protestacyjnej 6 grudnia w swoich miastach, gdzie publicznie wymierzmy zarządowi „mikołajkową różgę” i wyjaśnimy naszym klientom, że sytuacja na Poczcie to nie nasza wina, ale zarządu.” Źródło informacji medialnej: http://www.gazetawroclawska.pl/ http://www.gazetawroclawska.pl/wiadomosci/a/dosc-wyzysku-pocztowcy-zapowiadaja-protest,12717880/ /28.11.2017/	na 6 grudnia w pięciu miastach Polski zapowiedziano pikiety protestacyjne protest we Wrocławiu rozpocznie się o godz. 16:30 pod Dworcem Głównym PKP (od strony ul. Piłsudskiego)

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2017

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
3. Data: 28 listopada 2017 Miejsce konfliktu: woj. dolnośląskie - Wrocław Branża: Ochrona zdrowia	NSZZ „S” w Dolnośląskim Centrum Zdrowia Psychicznego	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: STRAJK OSTRZEGAWCZY PRACOWNIKÓW PSYCHIATRII Sytuacja w Dolnośląskim Centrum Zdrowia Psychicznego we Wrocławiu nabrzmiała tak mocno, że pracownicy zdecydowali się strajkować. Z hasłami protestacyjnymi od godz. 10.00 do 12.00 przed budynek szpitala 28 listopada br. wyszło 65 osób. Wcześniej w szpitalu przeprowadzono referendum na 259 zatrudnionych osób wzięło w nim udział 180, z czego 160 opowiedziało się za strajkiem. Zarabiają tak mało, że nie przestraszyła ich groźba Zarządu o cofnięciu dodatku motywacyjnego w wysokości 159 zł. -Wielokrotnie byliśmy u marszałka Jerzego Michalaka, zna on naszą sytuację, ale nic nie robi. Urząd Marszałkowski nie ma jakiejś wizji rozwoju naszej spółki, nie ma żadnego planu odnośnie naszego szpitala. Ostatnia rozmowa z marszałkiem była w lecie – mówi Stanisława Sankowska przewodnicząca NSZZ “Solidarność” przy Dolnośląskim Centrum Zdrowia Psychicznego we Wrocławiu. Strajk swoją obecnością wsparli Hanna Trochimczuk-Fidut, przewodnicząca Sekcji Służby Zdrowia NSZZ “Solidarność” Dolny Śląsk oraz Kazimierz Kimso szef Regionu NSZZ “Solidarność” Dolny Śląsk, Autor: jw Źródło informacji medialnej: http://solidarnosc.wroc.pl/ http://solidarnosc.wroc.pl/strajk-ostrzegawczy-pracownikow-psychiatrii/ /28.11.2017/	28 listopada w godz. 10.00-12.00 w Dolnośląskim Centrum Zdrowia Psychicznego we Wrocławiu odbył się STRAJK OSTRZEGAWCZY

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2017

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
4. Data: 28 listopada 2017 Miejsce konfliktu: woj. lubelskie – Puławy Branża: Produkcja nawozów i związków azotowych	Komitet strajkowy w Zakładach Azotowych "Puławy"	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: - plan wyprowadzenia działu handlowego Grupy Azoty z Puław do Tarnowa Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Pracownicy zdecydują, czy rozpoczynać strajk. Związkowcy przygotowują referendum Związkowcy z Zakładów Azotowych zapytają pracowników z Puław o to, czy rozpoczynać strajk – takie ustalenia zapadły na poniedziałkowym zebraniu komitetu strajkowego. Głosowanie za lub przeciw strajkowi to kolejna z prób zmuszenia zarządu tarnowskiej Grupy Azoty do odpowiedzi protestującym związkowcom. Dwa tygodnie temu komitet zażądał, by centrala spółki „zaniechała wszelkich działań zmierzających do wydzielenia jakichkolwiek obszarów ze struktury firmy, zaprzestania łamania umów wzajemnych tj. Umowy Konsolidacyjnej oraz Umowy Społecznej oraz odwołała z zarządu Zakładów Azotowych wiceprezesa Krzysztofa Homendy, który utracił wiarygodność i zaufanie społeczne”. Do tej pory jednak władze Grupy Azoty nie odpowiedziały związkowcom. Ci zdecydowali, że rozpoczynają przygotowania do referendum. - Termin odpowiedzi od zarządu mija 30 listopada. Przygotowujemy się do referendum, które jest zgodnym z prawem sposobem rozwiązywania sporów zbiorowych. Jeśli zgłoszą 50 proc. załogi i większość z głosujących będzie za strajkiem, wtedy taki strajk jest zgody z prawem. – informuje Michał Oleksiak, sekretarz komitetu strajkowego. Związkowcy poprosili władze Zakładów w Puławach o udostępnienie imiennych list pracowników. Zatrudnieni w Puławach jednak nie będą musieli głosować pod nazwiskiem. - Referendum będzie tajne i dobrowolne – zapewnia Oleksiak. Głosujący, którzy zgodzą się na udział w referendum odpowiedzą na pytanie: Czy wyrażasz zgodę na przeprowadzenie strajku w celu poparcia następujących żądań pracowników: 1. Zaniechanie wszelkich działań zmierzających do wydzielenia jakichkolwiek obszarów ze struktury firmy. 2. Zaprzestanie łamania umów wzajemnych tj. Umowy Konsolidacyjnej oraz Umowy Społecznej. 3. Odwołanie z zarządu Zakładów Azotowych „Puławy” wiceprezesa Krzysztofa Homendy, spowodowane utratą wiarygodności i zaufania społecznego. Głosujący mają do wyboru odpowiedź „Tak” i „Nie”. Związkowcy zapowiadają, że referendum rozpocznie się po otrzymaniu od władz Zakładów list pracowników. Autor: PŻ Źródło informacji medialnej: http://pulawy.naszemiasto.pl/ http://pulawy.naszemiasto.pl/artykul/pracownicy-zdecyduja-czy-rozpoczynac-strajk-zwiazkowcy.4326925.art.t.id.tm.html /28.11.2017/	trwają przygotowania do referendum strajkowego

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2017

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
5. Data: 27 listopada 2017 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Ustron Branża: Przetwórstwo herbaty i kawy	NSZZ „Solidarność” w Mokate	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe • brak woli dialogu, szykanowanie za działalność związkową Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Spór w Mokate. W grudniu pikietą przed zakładem w Ustroniu Szykanowanie za działalność związkową i brak woli dialogu zarzucają swojemu pracodawcy związkowcy Solidarności z Mokate w Ustroniu. Skierowali doniesienia do prokuratury o wymuszanie rezygnacji z członkostwa, a w ostatnim czasie weszli w spór zbiorowy, m.in. o podwyżki wynagrodzeń. 15 grudnia planują pikietę protestacyjną przed siedzibą zakładu. Solidarność w Mokate powstała pół roku temu. W firmie (W Ustroniu i Żorach) pracuje ok. 700 pracowników, z czego 120 należy do Solidarności. Relacje Związku z pracodawcą od samego początku nie są dobre. W zakładzie nie funkcjonuje fundusz socjalny, od dawna nie było podwyżek, system premiowania pozostawia wiele do życzenia. Po niepodjęciu negocjacji Solidarność Mokate weszła w tych sprawach w spór zbiorowy. W odpowiedzi na zgłoszony spór, pracodawca od razu odpisał, że o spełnieniu postulatów nie ma mowy, choć wyraził wolę spotkania. Związkowcy skierowali też wnioski do prokuratury na kilku kierowników firmy, którzy ich zdaniem wymuszają podpisywanie oświadczeń o wypisaniu się ze związku. Solidarność Mokate zapowiedziała na 15 grudnia pikietę protestacyjną przed siedzibą spółki. Zgodę od Urzędu w Ustroniu już dostali, teraz chcą sprawą zainteresować media i lokalną społeczność. Zdaniem Andrzeja Małdydy, wiceprzewodniczącego Zarządu Regionu Podbeskidzie NSZZ „Solidarność” taka forma protestu jest konieczna, aby upubliczniając działania pracodawcy powstrzymać go od bezprawnych działań wobec legalnie działającego związku zawodowego. Autor: ml Źródło informacji medialnej: https://www.tysol.pl/ https://www.tysol.pl/a13676-Spor-w-Mokate-W-grudniu-pikiet-a-przed-zakladem-w-Ustroniu/27.11.2017/	trwa spór zbiorowy 15 grudnia związkowcy planują pikietę protestacyjną przed siedzibą zakładu w Ustroniu

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2017

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
6. Data: 29 listopada 2017 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Jastrzębie Zdrój Branża: Górnictwo węgla kamiennego	Federacja Związku Zawodowego Górników Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A.	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • żądanie powrotu do zawieszonych w 2015 roku świadczeń płacowych Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Zapłaca czternastkę i węgiel w JSW? Związki stawiają żądania Reprezentatywne Organizacje Związkowe działające w Jastrzębskiej Spółce Węglowej mają dość wyrzeczeń finansowych, jakie ponoszą górnicy. Działacze uważają, że kryzys się skończył i najwyższy czas, aby spółka płaciła normalnie. W dniu 23 listopada Reprezentatywne Organizacje Związkowe JSW weszły z firmą w spór zbiorowy. Związkowcy chcą, aby za 2017 rok górnicy otrzymali czternastą pensję i pieniądze z tytułu deputatu węglowego. Uważają, że czas oszczędzania się skończył. - Chcemy przywrócić czternastkę i deputat węglowy z uwagi na to, że sytuacja w Jastrzębskiej Spółce Węglowej uległa diametralnej poprawie. Uważamy, że dalsze oszczędzanie na tych elementach płacy w tej chwili jest bezzasadne - mówił Paweł Kołodziej, przewodniczący Federacji Związku Zawodowego Górników Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. Przypomnijmy, że zawieszenie czternastej pensji i węgla odbyło się na mocy porozumienia pomiędzy stroną społeczną a zarządem JSW we wrześniu 2015 roku, kiedy spółka stała na skraju bankructwa. Związek Zawodowy „Jedność” zaapelował do organizacji reprezentatywnych o to, aby wypowiedziały porozumienie z 2015 roku, zamiast rozpoczynać spór zbiorowy. „Jedność” uznała, że żądania reprezentatywnych są bezzasadne i bezprawne, jeśli wcześniej nie wypowie się porozumienia sprzed 2 lat. - My dbamy o pracowników, o ich prawa. Nie działamy populistycznie. Chcemy, aby nasze decyzje miały przełożenie na konkretne rezultaty i tym się różnimy od "Jedności" - powiedział Paweł Kołodziej. Źródło: Portal górniczy Autor: BAR Źródło informacji medialnej: http://jastrzebieonline.pl/ https://jastrzebieonline.pl/news,10672,-zaplaca-czternastke-i-wegiel-w-jsw-zwiazki-stawiaja-zadania-.html /29.11.2017/	wszczęcie procedury sporu zbiorowego

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2017

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
7. Data: 27 listopada 2017 Miejsce konfliktu: woj. wielkopolskie – Poznań Branża: Produkcja samochodów, autobusów	Organizacja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” w Volkswagen Poznań Organizacja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” w Solaris Bus & Coach	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: - Volkswagen: wzrost wynagrodzenia zasadniczego o 1000 zł dla każdego pracownika, dodatku wakacyjnego i świątecznego w wysokości odpowiednio 100% i 50% wynagrodzenia zasadniczego, utrzymania dotychczasowych standardów dotyczących premii, Pracowniczego Programu Emerytalnego i Pakietu Medycznego PZU, a także ustalenia dodatków stażowych, w tym bonusu jubileuszowego z tytułu 25 lat pracy w VW Poznań oraz odpraw emerytalno-rentowych na poziomie nie niższym niż w innych zakładach Koncernu. „S” domaga się również zatrudnienia na umowę o pracę pracowników Agencji Pracy Tymczasowej w sytuacji, gdy będą zatrudnieni dłużej niż 18 miesięcy, ustalenia bonusu socjalnego dla każdego pracownika za elastyczność, zaangażowanie i wyniki VW Poznań w wysokości co najmniej 12.000 zł - Solaris: postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Nie będzie dalszych manifestacji pracowników Volkswagena. Wszystko wskazuje na to, że w przyszłym roku otrzymają podwyżki. Oficjalnie nikt jednak na razie nie potwierdza tych informacji. Trwające od kilku tygodni negocjacje w Volkswagenie i Solarisie zakończyły się po myśli związkowców Solidarności. Ostatecznie między pracownikami a zarządem firm doszło do porozumienia i wszystko wskazuje na to, że pracownicy obu firm mogą liczyć na podwyżki w przyszłym roku. – Mamy wstępne uzgodnienia, ale samo porozumienie nie zostało jeszcze podpisane. Nie mogę jednak zdradzać szczegółów – informuje Piotr Olbryś, przewodniczący Solidarności w Volkswagenie.(...) Kompromisem zakończyły się także negocjacje między związkowcami Solidarności w Solarisie a władzami firmy. Już w październiku tamtejszy związek zawodowy wszedł w spór zbiorowy z zarządem Solarisa. W końcu obu stronom udało się porozumieć. – Mając na względzie zapewnienie stabilnego rozwoju przedsiębiorstwa, strony wypracowały porozumienie zakładające wzrost wynagrodzenia zasadniczego na lata 2018 i 2019 – informują związkowcy Solidarności z Solarisa i dodają: – Porozumienie zakłada częściowe zróżnicowanie wzrostu wynagrodzeń ze względu na warunki pracy. Autor: Norbert Kowalski Źródło informacji medialnej: http://www.gloswielkopolski.pl/ http://www.gloswielkopolski.pl/strefa-biznesu/wiadomosci/z-regionu/a/zgoda-w-volkswagenie-i-solarisie-beda-podwyzki-dla-pracownikow,12713648/ 27.11.2017/	WSTĘPNE POROZUMIENIA

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2017

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
8. Data: 24 listopada 2017 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Mikołów Branża: Produkcja wyposażenia elektrycznego i elektronicznego do pojazdów silnikowych	zakładowa NSZZ „Solidarność” w YAPP	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • podwyższenie płac zasadniczych wszystkich pracowników firmy o kwotę 500 zł brutto Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Strajk w Yazaki na razie został odwołany Solidarność w Yazaki Automotive Products Poland w Mikołowie odwołała bezterminowy strajk, który miał się rozpocząć 27 listopada. W zakładzie trwa kolejne referendum strajkowe, po tym jak pracodawca zakwestionował ważność pierwszego głosowania. Decyzję dotyczącą dalszych działań związkowcy podejmą na początku przyszłego tygodnia, po ogłoszeniu wyników referendum. – Całkowicie nie zgadzamy się z zarzutem pracodawcy, że pierwsze referendum strajkowe jest nieważne. Nie chcemy jednak wciągać pracowników w ten spór i dlatego postanowiliśmy przeprowadzić kolejne głosowanie. Głosowanie zostanie zakończone 24 listopada o północy, ale o jego wynikach będziemy mogli poinformować załogę dopiero w poniedziałek 27 listopada, dlatego podjęliśmy decyzję o odwołaniu zapowiadanego na ten dzień początku akcji strajkowej – mówi Katarzyna Grabowska, przewodnicząca Solidarności w Yazaki. Przewodnicząca Grabowska podkreśla, że atmosfera w zakładzie jest bardzo napięta, chociaż przez moment pojawiła się szansa na wznowienie rozmów płacowych i podpisanie porozumienia. – Pracodawca zaprosił nas na rozmowy na 23 listopada na godz. 11.00, a następnie w ciągu kilkunastu minut otrzymaliśmy pisma, w którym podważył legalność referendum strajkowego. Ostatecznie rozmowy zostały odwołane, mimo że byliśmy gotowi wziąć w nich udział – dodaje. Równocześnie, w dniu poprzedzającym rozpoczęcie drugiego referendum strajkowego, na wszystkich zakładowych stołówkach, czyli w miejscach, w których pracownicy mogą oddawać głosy w referendum, zainstalowane zostały kamery. – Pracownicy są zbulwersowani tym faktem. Nie wiemy, czy te kamery działają, czy nie, bo nigdzie nie pojawiła się informacja, że obiekty są monitorowane. Jeżeli działają, to pracodawca może sprawdzić, którzy pracownicy biorą udział w referendum oraz w jaki sposób głosują. To jest niedopuszczalne, bo głosowanie jest tajne – zaznacza Katarzyna Grabowska. 23 listopada Solidarność złożyła skargę do Państwowej Inspekcji pracy w związku z zainstalowaniem kamer w zakładzie, wnosząc o przeprowadzenie kontroli przez inspektorów PIP. W ocenie związkowców rejestrowanie przebiegu referendum przez pracodawcę jest działaniem bezprawnym. Spór zbiorowy trwa w Yazaki od lipca. Głównym postulatem zakładowej Solidarności jest żądanie wzrostu wynagrodzeń dla wszystkich pracowników firmy. W pierwszej połowie października w Yazaki przeprowadzono referendum strajkowe. Za taką formą protestu opowiedziało się wówczas blisko 77 proc. pracowników, którzy wzięli udział w głosowaniu.(...) Autor: ak Źródło informacji medialnej: http://www.solidarnosckatowice.pl/pl-PL/ http://www.solidarnosckatowice.pl/pl-PL/strajk_w_yazaki_na_razie_zostal_odwolany.html /24.11.2017/	BEZTERMINOWY STRAJK W YAPP ZAPOWIEDZIANY NA 27 LISTOPADA BR. O GODZ. 7.00 ZOSTAŁ ODWOŁANY BĘDZIE DRUGIE REFERENDUM STRAJKOWE

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2017

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
9.	Data: 23 listopada 2017 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Katowice Branża: Wytwarzanie i zaopatrywanie w parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	zakładowe organizacje związkowe ZZG w Polsce i NSZZ „Solidarność”	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • podwyższenie płac zasadniczych wszystkich pracowników firmy o kwotę 500 zł brutto Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Koniec mediacji w ZEC 22 listopada br. zakładowe organizacje związkowe ZZG w Polsce i NSZZ „Solidarność”, prowadzące w imieniu pracowników spór zbiorowy o wzrost wynagrodzeń informują, że podczas mediacji w dniu 22 listopada 2017r. strony nie osiągnęły porozumienia. Zarząd przedstawił następującą, ostateczną propozycję wprowadzenia od 1 stycznia 2018r.: wzrostu wartości bonów z 22 zł. na 23,10zł., wzrostu o 1,5% średniego wynagrodzenia tj. średnio o 57 zł. brutto na miesiąc, wzrostu 0,2% zamiast corocznego przeszerzegowania 10% załogi tj. o 7,60 zł. brutto na miesiąc. Razem (wg. wyliczeń Pracodawcy) podwyżka za „czarne dni” wyniosłaby średnio 64,60 zł. brutto na miesiąc na stanowiskach robotniczych bez sobót niedziel i świąt. lub 111,98 brutto ze świętami. Propozycja ta wraz z dotychczas wprowadzonymi regulacjami miałaby zaspokoić roszczenia płacowe pracowników za lata 2017 i 2018 r. W tej sytuacji organizacje nasze postanowiły podtrzymać żądanie wprowadzenia podwyżki wynagrodzeń dla każdego pracownika o 500zł brutto na miesiąc ze skutkiem od 1 stycznia 2017 roku. Powyższy wzrost odnosić się winien do wynagrodzenia za normalny czas pracy bez godzin nadliczbowych. W niedługim czasie będziemy informować Pracowników o terminie referendum. Biuro prasowe ZZG w Polsce Źródło informacji medialnej: http://www.opzz.org.pl/web/guest http://www.opzz.org.pl/-/koniec-mediacji-w-zec?redirect=http%3A%2F%2Fwww.opzz.org.pl%2Fstrona-testowa%3Fp_p_id%3D101_INSTANCE_gNOZewj4t8sZ%26p_p_lifecycle%3D0%26p_p_state%3Dnormal%26p_p_mode%3Dview%26p_p_col_id%3D_118_INSTANCE_kB6LDtliljJ3_column-1%26p_p_col_count%3D4 /23.11.2017/	zakończył się etap mediacji w sporze zbiorowym (protokół rozbieżności) trwają przygotowania do referendum strajkowego

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2017

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
10. Data: 22 listopada 2017 Miejsce konfliktu: woj. dolnośląskie - Wrocław Branża: Ochrona zdrowia	NSZZ „S” w Dolnośląskim Centrum Zdrowia Psychicznego	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Strajk ostrzegawczy we wrocławskim szpitalu. Chcą podwyżek Załoga Dolnośląskiego Centrum Zdrowia Psychicznego zapowiada strajk ostrzegawczy. Pracownicy chcą podwyżek płac o 450 złotych. Dyrekcja odpowiada, że nie ma na to pieniędzy. Będzie strajk ostrzegawczy w Dolnośląskim Centrum Zdrowia Psychicznego we Wrocławiu. Według związkowców prowadzone od maja rozmowy z zarządem placówki nie przyniosły rozwiązania, dlatego pracownicy w referendum opowiedzieli się za dwugodzinną akcją protestacyjną. Jak mówi Stanisława Sankowska z Solidarności główny postulat to podwyżki płac. Dwugodzinny strajk, to pierwszy krok, co będzie dalej zależy od zarządu - dodaje Sankowska Prezes wrocławskiego szpitala Dariusz Kowalczyk nie ukrywa, że nie ma pieniędzy na podwyżki. NFZ odpowiada, że z roku na rok na psychiatrię przeznacza coraz więcej pieniędzy. W 2014 roku było to 180 milionów złotych, a w przyszłym ma być 216 milionów (...) To jednak jak tłumaczą specjaliści są środki przeznaczane na całą psychiatrię, łącznie z przychodniami, a kłopoty finansowe dotyczą szpitali. Według wyliczeń Urzędu Marszałkowskiego Województwa Dolnośląskiego podległe mu szpitale rocznie przynoszą około 3 milionów złotych straty. Jeśli nic się nie zmieni urzędnicy nie wykluczają z początkiem nowego roku wypowiedzania umów z Funduszem (...). Strajk ostrzegawczy we wrocławskim szpitalu jest planowany na przyszły wtorek, 28 listopada. Autor: Elżbieta Osowicz Źródło informacji medialnej: http://www.radiowroclaw.pl/ http://www.radiowroclaw.pl/articles/view/72599/Strajk-ostrzegawczy-we-wroclawskim-szpitalu-Chca-podwyzek /22.11.2017/	Strajk ostrzegawczy we wrocławskim szpitalu jest planowany na wtorek 28 listopada

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2017

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
11. Data: 21 listopada 2017 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Mikołów Branża: Produkcja wyposażenia elektrycznego i elektronicznego do pojazdów silnikowych	zakładowa NSZZ „Solidarność” w YAPP	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • podwyższenie płac zasadniczych wszystkich pracowników firmy o kwotę 500 zł brutto Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Przygotowania do strajku w Yazaki 27 listopada o godz. 7.00 w spółce Yazaki Automotive Products Poland w Mikołowie rozpocznie się bezterminowy strajk. Akcja protestacyjna jest odpowiedzią pracowników firmy na fiasko rozmów płacowych. W ocenie zakładowej Solidarności bezterminowy strajk to jedyna forma protestu, która może skłonić pracodawcę do zmiany postępowania. – Dwugodzinny strajk ostrzegawczy nie odniósłby żadnego skutku. Negocjacje płacowe trwały bardzo długo, ponad 10 miesięcy. Przeszliśmy wszystkie etapy sporu zbiorowego, wykazaliśmy dużą cierpliwość podczas rozmów, ale i tak nie udało się podpisać porozumienia – mówi Katarzyna Grabowska, przewodnicząca Solidarności w Yazaki. O zaplanowanej akcji protestacyjnej zakładowa „S” powiadomiła pracodawcę 20 listopada. Pismo z informacją o bezterminowym strajku zostało przesłane także do Bo Inge Anderssona, przedstawiciela zarządu Yazaki Europa. – Liczymy na to, że pan Andersson zareaguje i skłoni pracodawcę, by ponownie zasiadł z nami do stołu i podpisał porozumienie, które będzie satysfakcjonujące dla pracowników – dodaje Katarzyna Grabowska. 21 listopada rozpoczęły się masówki informacyjne dla pracowników. Potrwają do 23 listopada. Spór zbiorowy trwa w Yazaki od lipca. W pierwszej połowie października zakładowa Solidarność zorganizowała w firmie referendum strajkowe. Za taką formą protestu opowiedziało się wówczas blisko 77 proc. pracowników, którzy wzięli udział w głosowaniu. Autor: ak Źródło informacji medialnej: http://www.solidarnoskatowice.pl/pl-PL/ http://www.solidarnoskatowice.pl/pl-PL/przygotowania_do_strajku_w_yazaki.html /21.11.2017/	27 LISTOPADA BR. O GODZ. 7.00 W YAPP ROZPOCZNIE SIĘ BEZTERMINOWY STRAJK

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2017

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

12.	Data: 21 listopada 2017 Miejsce konfliktu: woj. łódzkie - Bełchatów Branża: Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę	Związki zawodowe z KWB Bełchatów: ZZPRC, Solidarność, ZZ Kadra, ZZ Górnictwa Węgla Brunatnego oraz ZZ Konto	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: procesy restrukturyzacyjne, reorganizacja Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Nerwowa atmosfera w KWB Bełchatów. Związki zawodowe ogłosiły spór zbiorowy Związki zawodowe z KWB Bełchatów ogłosiły spór zbiorowy i grożą dyrekcji strajkiem. Organizacje nie chcą zgodzić się na restrukturyzację i centralizację m.in. kadr i rachunkowości Atmosfera w bełchatowskiej kopalni już dawno nie była tak napięta, jak w ostatnich tygodniach. Wszystko za sprawą kolejnej restrukturyzacji, jaką PGE chce wdrożyć w zakładzie w najbliższym czasie. Chodzi o centralizację i optymalizację kopalnianych działów związanych m.in. z rachunkowością, HR, księgowością i kontrolą. PGE GiEK zamierza wdrożyć nowe „koncepty funkcjonowania obszaru rachunkowości w PGE GiEK - FinPro oraz WIFI”. Pracownicy obawiają się, że zmiany pociągną za sobą wydzielenia i przeniesienia do nowo utworzonych firm czy spółek, a w efekcie obniżkę zarobków, utratę nabytych przez lata uprawnień, a nawet utratę pracy.(...) Na wdrożenie optymalizacyjnych projektów w kopalni nie zgadzają się również związki zawodowe. Pięć organizacji (ZZPRC, Solidarność, ZZ Kadra, ZZ Górnictwa Węgla Brunatnego oraz ZZ Konto) przesłało do dyrekcji kopalni zgłoszenie sporu zbiorowego, żądając zaprzestania wdrażania wspomnianych projektów. Zdaniem związkowców restrukturyzacja może naruszać prawa pracowników. Organizacje zwróciły się do dyrektora kopalni o przestrzeganie dotychczas zawartych porozumień m.in. dokumentu z grudnia 2016 r., który gwarantuje pracownikom kopalni „stosowanie wobec nich określonych warunków pracy i płacy, bez możliwości ich zmiany w drodze podejmowanych przez Pracodawcę działań i czynności nie mających żadnego uzasadnienia ekonomicznego, organizacyjnego czy efektywnościowego” - napisali związkowcy w piśmie.(...) Marian Rainczuk, dyrektor KWB Bełchatów zapewnia, że kopalnia wnikliwie analizuje treść pisma z żądaniami strony społecznej. Jednak komentarza w całej sprawie odmawia do czasu podjęcia rozmów ze związkowcami, w których odniesie się do ich żądań. (...) W bełchatowskiej kopalni pod koniec października został już powołany Międzyzwiązkowy Zespół Protestacyjno-Strajkowy. Związki zawodowe odgrażają się, że w przypadku nieuwzględnienia ich żądań rozpoczynają spór zbiorowy i są gotowe nawet do przeprowadzenia akcji strajkowej w kopalni. - Wszystkie warianty są brane pod uwagę - zaznacza Zbigniew Matyskiewicz z „Solidarności”. Grzegorz Maliszewski Źródło informacji medialnej: http://belchatow.naszemiasto.pl/wydarzenia/http://belchatow.naszemiasto.pl/artykul/nerwowa-atmosfera-w-kwb-belchatow-zwiazki-zawodowe-oglosily.4319658.art.t.id.tm.html /21.11.2017/	wszczenie procedury sporu zbiorowego w bełchatowskiej kopalni pod koniec października został już powołany Międzyzwiązkowy Zespół Protestacyjno-Strajkowy
-----	--	--	---	--

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2017

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
13. Data: 21 listopada 2017 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie - Warszawa Branża: Ochrona zdrowia	Związek zawodowy reprezentujący lekarzy z Samodzielnego Publicznego Dziecięcego Szpitala Klinicznego w Warszawie	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty placowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: W ważnym szpitalu w stolicy może dojść do strajku generalnego W poniedziałek wieczorem lekarze z Samodzielnego Publicznego Dziecięcego Szpitala Klinicznego w Warszawie weszli w spór zbiorowy z dyrekcją placówki. Następnym krokiem ze strony lekarzy tego szpitala może być strajk generalny. Właśnie w tej lecznicy w październiku przez miesiąc trwała głódówka lekarzy rezydentów. Lekarze cały czas domagają się wzrostu pensji i większych wydatków na zdrowie w Polsce. <i>Sytuacja jest coraz gorsza, a nasz szpital ma ogromne długi</i> - mówią medycy, którzy weszli w spór zbiorowy. Lekarze czekają na reakcję dyrekcji i Ministerstwa Zdrowia. To kolejny etap ich protestu po głódówce i rezygnowaniu z dodatkowych umów. Z naszych informacji uzyskanych w Ogólnopolskim Związku Zawodowym Lekarzy wynika, że podobne spory zbiorowe szykują się też w szpitalach w innych częściach Polski. Lekarze rezydenci prowadzili protest głodowy od 2 października, domagając się m.in. zwiększenia nakładów na ochronę zdrowia - do 6,8 proc. PKB w ciągu trzech lat. W tym czasie rząd przyjął projekt ustawy, który przewiduje stopniowe podnoszenie finansowania ochrony zdrowia do 2025 r., kiedy miałyby osiągnąć poziom 6 proc. PKB. Przedstawiciele rezydentów odpowiedzieli, że nie godzą się na propozycję rządu. (ag) Michał Dobrowolicz Źródło informacji medialnej: http://www.rmfm24.pl/http://twojezdrowie.rmfm24.pl/aktualnosci/news-w-waznym-szpitalu-w-stolicy-moze-dojsc-do-strajku-generalnego,nld,2467708/21.11.2017/	wszczęcie procedury sporu zbiorowego

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2017

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
14. Data: 21 listopada 2017 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie – Warszawa Branża: kultura i sztuka; muzea i galerie sztuki, ochrona zabytków; artystyczna i literacka działalność twórcza	Sekcja Branżowa Pracowników Muzeów NSZZ Solidarność Region Mazowsze	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • lekceważenie związków zawodowych przez Zarząd Samorządu Województwa Mazowieckiego • postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Nie będziemy o kwestiach pracowniczych rozmawiać przy kawie Dziś przed gmachem, w którym obradował Sejmik Województwa Mazowieckiego odbyła się pikiet protestacyjna organizowana przez Sekcję Branżową Pracowników Muzeów NSZZ Solidarność Region Mazowsze. Związkowcy demonstrowali przeciw lekceważeniu związków zawodowych przez Zarząd Samorządu Województwa Mazowieckiego. W czasie pikiety wskazywano również na sposób zarządzania sektorem muzealnym podlegającym Samorządowi Województwa Mazowieckiego oraz niskie płace w placówkach muzealnych. Pikietą jest efektem braku chęci porozumienia ze związkowcami ze strony zarządu Województwa Mazowieckie. W czasie pikiety związkowcy wskazywali, że zarząd województwa powołał specjalny organ, w ramach którego miano rozmawiać ze związkowcami o problemach muzeów. Jednak po pierwszym spotkaniu nikt z zarządu województwa nie chciał podpisać protokołu opisującego jego przebieg. Jednocześnie związkowcom zaproponowano, aby w przyszłości odbywały się jedynie nieformalne spotkania. Związkowcy nie chcą się na to zgodzić, bowiem uważają, że nie można przy kawie rozmawiać o sprawach pracowniczych. W czasie pikiety radny Sejmiku Województwa Mazowieckiego Jerzy Wielgus obiecał wnieść interpelację w sprawie problemów pracowników muzeów podległych Marszałkowi Województwa Mazowieckiego. Autor: AB Źródło informacji medialnej: http://www.tysol.pl/ http://www.tysol.pl/a13497-Nie-bedziemy-o-kwestiach-pracowniczych-rozmawiac-przy-kawie/21.11.2017/	21 listopada przed gmachem Sejmiku Województwa Mazowieckiego odbyła się pikiet protestacyjna

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2017

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
15. Data: 21 listopada 2017 Miejsce konfliktu: woj. pomorskie – Gdańsk Branża: Przeładunek towarów w portach morskich	Międzyszakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność”	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • respektowanie ustaleń zawartych w pakiecie gwarancji pracowniczych oraz czytelne zasady premiowania Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Sukces dokerów z DCT: przywrócone zasady premiowania, dodatek zgodnie z ZUZP i posiłki regeneracyjne Trzeba było sporu zbiorowego i pikiety przed wejściem do biurowca zarządu głębokowodnego terminala kontenerowego w Gdańsku by zarząd przywrócił uzgodnione w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy reguły premiowania. Stało się tak dzięki determinacji członków NSZZ „Solidarność” w DCT. (...) Pracownicy domagali się m.in. respektowania zapisów układu zbiorowego pracy i czytelnych zasad premiowania. Z początkiem listopada br. związkowcy zostali poinformowani, że na okres zimowy wraca dotychczasowy system premiowy. Zależnie od wydajności pracy załogi premie wyniosą (w czterostopniowej skali) od 350 do 800 złotych. Wracają też posiłki regeneracyjne. Operatorzy suwnic i dźwigów będą też mieli prawo do trzech, w miejsce dwóch, przerw po 40 minut w 12-godzinny cykl pracy.(...) - Trzeba było naszego nacisku, działań związku by przywrócić nasze prawa. Taki jest sens związkowej działalności – dodaje Adam Piotrowski. Gdy po żmudnych, trwających ponad rok negocjacjach, związkowcy i zarząd DCT Gdańsk doszli do porozumienia i podpisali w kwietniu ub.r. układ zbiorowy pracy wydawało się, że wzajemne relacje pracowników i zarządu terminala będą układały się co najmniej poprawnie. Jednak nowy zarząd postanowił jednostronnie, bez uzgodnienia z organizacją związkową, o likwidacji jednego z elementów motywacyjnych, czyli współczynnika korygującego w systemie premiowym. Czym jest ów współczynnik korygujący? Jest to wprowadzony od września ub.r. w DCT dodatek procentowy za przeładunek kontenerów na zmianie ponad ustalone minimum. Ma on wpływ na wysokość otrzymywanego przez pracownika świadczenia.(...) Autor: ASG Źródło informacji medialnej: http://www.solidarnosc.gda.pl/ http://www.solidarnosc.gda.pl/aktualnosci/sukces-dokerow-z-dct-przywroczone-zasady-premiowania-dodatek-zgodnie-z-zuzp-posilki-regeneracyjne/ /21.11.2017/	POROZUMIENIE

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2017

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
16. Data: 20 listopada 2017 Miejsce konfliktu: woj. śląskie - Katowice Branża: Wytwarzanie i zaopatrywanie w parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	Związek Zawodowy Górników i NSZZ „Solidarność”	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • podwyżka wynagrodzeń dla każdego pracownika o 500 złotych brutto z wyrównaniem od początku roku Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Negocjacje ostatniej szansy w ZEC Katowice Negocjacje nic nie przyniosły. Fiaskiem zakończyły się rozmowy w katowickim Zakładzie Energetyki Ciepłej. Spór na tle płacowym trwa tam od początku roku. Przed weekendem odbyła się kolejna tura negocjacji z udziałem mediatora Małgorzaty Calińskiej – Mayer. Mediator został wyznaczony przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Jak informuje Związek Zawodowy Górników, po długiej dyskusji na temat sensu prowadzenia dalszych rozmów, strony postanowiły kontynuować mediację w środę 22 listopada br. od godziny 13.00, dając sobie ostatnią szansę na rozwiązanie sporu przy stole negocjacyjnym. Spór zbiorowy w katowickim ZECu trwa od lutego. Związki domagają się podwyżki wynagrodzeń dla każdego pracownika o 500 złotych brutto z wyrównaniem od początku roku. Związkowcy z ZZG w Polsce zaznaczają, że ostatnia podwyżka stawek osobistego zaszczerbowania dla wszystkich pracowników ZEC miała miejsce w 2014 roku. W wyniku wprowadzenia programów dobrowolnych odejść w 2016 roku odeszło ze spółki 97 osób. Autor: Adam Złotorowicz Źródło informacji medialnej: http://www.radiopiekary.pl/2017/11/20/7748740/ /20.11.2017/	trwa spór zbiorowy (etap mediacji) 22 listopada br. odbędzie się kolejne spotkanie mediacyjne

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2017

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
17. Data: 17 listopada 2017 Miejsce konfliktu: konflikt ogólnopolski	osiem związków zawodowych działających w ARiMR	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: warunki płac i pracy Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Pracownicy ARiMR mają dość. Jest spór zbiorowy Osiem związków zawodowych w agencji weszło w spór zbiorowy z pracodawcą. Powody: niskie płace, praca w nadgodzinach i szwankująca technika - informuje Puls Biznesu. Związkowcy narzekają nie tylko na płace, ale też na system informatyczny ARiMR, służący do przyjmowania i sprawdzania wniosków składanych przez rolników. Problemy technicznie utrudniają, ich zdaniem, terminową wypłatę świadczeń (terminy są określone w unijnych i ministerialnych rozporządzeniach). „Od wielu lat ten system nie funkcjonuje sprawnie, a od dwóch jego niewydolność powoduje, że w jednym czasie pracować w nim może tylko około 20 procent spośród tych, którzy zajmują się rolniczymi wnioskami. W sytuacji, gdy nie działa podstawowe narzędzie pracy, tylko dzięki poczuciu odpowiedzialności, zaangażowaniu i wiedzy pracowników udaje się terminowo realizować płatności dla rolników”- czytamy w komunikacie związków. - System jest totalnie przeciążony i takie sytuacje zdarzają się coraz częściej. Przez to od pewnego czasu biura nie pracują w wybrane dni - twierdzi osoba zbliżona do agencji, chcąc zachować anonimowość. Autor: Sadyogrody.pl Źródło informacji medialnej: http://www.pulshr.pl/http://www.pulshr.pl/zwiazki-zawodowe/pracownicy-arimr-maja-dosc-jest-spor-zbiorowy,48704.html /17.11.2017/	wszczęcie procedury sporu zbiorowego

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2017

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
18. Data: 16 listopada 2017 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie – Warszawa Branża: ROLNICTWO Chów i hodowla świń	OPZZ Rolników i Organizacji Rolniczych	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: - coraz gorsza sytuacja rolników w strefie ASF i brak działań ze stron ministrów rolnictwa i środowiska Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Strajk rolników od 7 grudnia! Związkowcy podjęli decyzję! Rolniczy OPZZ zapowiada marsz gwiazdzisty na Warszawę z udziałem 3000 rolników. Protest ma potrwać od 7 do 15 grudnia. (...) przewodniczący OPZZRiOR, Sławomir Izdebski ogłosił, że 7 grudnia ponad 3 tysiące rolników rozpocznie marsz gwiazdzisty na Warszawę, który ma potrwać tydzień, aż do 15 grudnia. Związkowcy przedstawiają dużo powodów skłaniających do strajku, a główne to coraz gorsza sytuacja rolników w strefie ASF i brak działań ze stron ministrów rolnictwa i środowiska – Krzysztofa Jurgieła i Jana Szyski. Przypomnijmy, że zanim ogłoszono protest, przewodniczący rolniczego OPZZ skierował do premier Beaty Szydło listę postulatów. Należą do nich: - Likwidacja ASF w Polsce poprzez odstrzał sanitarny i bioasekuracja wg Projektu Rolniczego OPZZ i zakaz likwidacji gospodarstw rodzinnych; - przyjęcie ustawy prawo łowieckie autorstwa Rolniczego OPZZ; - zakaz egzekucji komorniczych do czasu przyjęcia programu oddłużeniowego dla rolnictwa; - zmiana ustawy o Izbach Rolniczych; - zmiana ustawy o Funduszach Promocji; - przyjęcie polityki kredytowej dla rolników - utworzenie pionu rolniczego w PKO BP; - pomoc w realizacji budowy platformy sprzedażowo-zakupowej dla rolników w ramach sprzedaży bezpośredniej; - połączenie Ministerstw Rolnictwa i Środowiska; - dymisja Krzysztofa Jurgieła oraz Jana Szyski. Protest może wstrzymać tylko spełnienie powyższych postulatów. al na podst. OPZZRiOR Źródło informacji medialnej: https://www.topagrar.pl/https://www.topagrar.pl/articles/aktualnosci/strajk-rolnikow-od-7-grudnia-zwiazkowcy-podjeli-decyzje/ /16.11.2017/	7 grudnia br. ponad 3 tysiące rolników rozpocznie marsz gwiazdzisty na Warszawę, który ma potrwać tydzień, aż do 15 grudnia

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2017

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
19. Data: 16 listopada 2017 Miejsce konfliktu: konflikt ogólnopolski Branża: służba cywilna podległa ministrowi właściwemu do spraw transportu	Związek Zawodowy Inspekcji Transportu Drogowego	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • warunki pracy - poziom bezpieczeństwa pracy inspektorów ITD podczas wykonywania czynności kontrolnych • postulaty płacowe • przekształcenie inspekcji w formację mundurową (ustawa o ITD) Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Zawieszenie protestu W dniu 16 listopada 2017r. Rada Krajowa Związku Zawodowego Inspekcji Transportu Drogowego podjęła uchwałę nr 4/2017 o zawieszeniu protestu. Decyzja ta została podjęta w związku z podjęciem prac przez Ministerstwo Infrastruktury i Budownictwa nad spełnieniem naszych postulatów. Decyzja o kontynuacji protestu lub jego zakończeniu zostanie podjęta po zapoznaniu z ostatecznym kształtem aktów prawnych regulujących nasze funkcjonowanie i poziomem intensywności prac nad ich procedowaniem. Autor: admin admin Źródło informacji medialnej: http://zzitd.pl/http://zzitd.pl/?p=56 /16.11.2017/	ZAWIESZENIE PROTESTU inspektorów i pracowników administracji ITD

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2017

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
20. Data: 13 listopada 2017 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie – Warszawa (pikieta) oraz siedziby sądów i prokuratur w całym kraju (inne formy protestu) Branża: sądownictwo	Międzyszakładowa Organizacja Związkowa NSZZ Solidarność Pracowników Sądownictwa zrzeszająca pracowników sądów niebędących sędziami	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • żądania płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Warszawa: Protest pracowników sądów i prokuratur przed KPRM. Domagają się podwyżek Przed kancelarią premier Beaty Szydło protestuje ponad tysiąc pracowników sądów i prokuratur z całej Polski. Zebrani żądają podwyżek po 200 zł na osobę. „W prokuraturze nie pracują tylko prokuratorzy... stop oszczędzania naszym kosztem” i „Rekordowe wpływy do budżetu to także zasługa analityków kryminalnych” - pod takimi hasłami pod kancelarią premier Beaty Szydło w poniedziałek, w samo południe demonstrowało ponad tysiąc pracowników prokuratur i sądów z całej Polski. Protestujący przyjechali do Warszawy 50 autokarami. Domagali się podwyżek po około 200 zł na osobę. Jak zapewniają organizatorzy ze związku zawodowego prokuratorów i pracowników prokuratury na miejscu byli pracownicy prokuratur i sądów z terenu całego kraju. - W tej chwili mamy poparcie ministra Zbigniewa Ziobro ale niestety cały czas naszych postulatów nie chce uwzględnić wicepremier Mateusz Morawiecki - mówi w rozmowie z Agencją Informacyjną Polska Press Barbara Chrobak, poseł Kukiz'15 i wiceprzewodnicząca prezydium związku zawodowego prokuratorów i pracowników prokuratury. - Żądamy podwyżek w wysokości 200 zł, czyli około 10 procent obecnego średniego wynagrodzenia netto pracowników zatrudnionych w 357 prokuraturach rejonowych. W 45 prokuraturach okręgowych zarobki wynoszą 2500 zł - informuje Chrobak. Według związkowców niskie płace powodują liczne zwolnienia pracowników sądów i prokuratur. Przez ostatnie trzy lata z sądów odeszło ponad 17 tysięcy asystentów sędziów, pracowników obsługi i urzędników. Pracownicy administracyjni sądów i prokuratur nie mają prawa do strajku, dlatego zdecydowali się na przyjazd do Warszawy i protest przed Kancelarią Prezesa Rady Ministrów. - Pozostali w terenie pracownicy, na znak solidarności przyszli do pracy w poniedziałek ubrani na czarno - dodaje Chrobak. Michał Kurowicki (AIP) Źródło informacji medialnej: http://www.polskatimes.pl/ http://www.polskatimes.pl/fakty/a/warszawa-protest-pracownikow-sadow-i-prokuratur-przed-kprm-domagaja-sie-podwyzek-zdjecia,12668914/ /13.11.2017/	13 listopada o godz. 12.00 przed KPRM odbyła się <u>pikieta protestacyjna</u> pracowników sądownictwa i prokuratury, w której wzięło udział ponad 1000 osób

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2017

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
21. Data: 13 listopada 2017 Miejsce konfliktu: woj. wielkopolskie – Poznań Branża: Produkcja samochodów	Organizacja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” w Volkswagen Poznań	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: wzrost wynagrodzenia zasadniczego o 1000 zł dla każdego pracownika, dodatku wakacyjnego i świątecznego w wysokości odpowiednio 100% i 50% wynagrodzenia zasadniczego, utrzymania dotychczasowych standardów dotyczących premii, Pracowniczego Programu Emerytalnego i Pakietu Medycznego PZU, a także ustalenia dodatków stażowych, w tym bonusu jubileuszowego z tytułu 25 lat pracy w VW Poznań oraz odpraw emerytalno-rentowych na poziomie nie niższym niż w innych zakładach Koncernu. „S” domaga się również zatrudnienia na umowę o pracę pracowników Agencji Pracy Tymczasowej w sytuacji, gdy będą zatrudnieni dłużej niż 18 miesięcy, ustalenia bonusu socjalnego dla każdego pracownika za elastyczność, zaangażowanie i wyniki VW Poznań w wysokości co najmniej 12.000 zł Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Volkswagen Poznań: "Naszym celem nie jest strajk, a zawarcie porozumienia" Trwające od kilku miesięcy negocjacje między Komisją Międzyzakładową NSZZ „S” w Volkswagen Poznań Sp. z o.o. a Zarządem Spółki - mimo 6 tur rozmów - nie przyniosły rezultatów, dlatego Związek zorganizował akcję poparcia dla zgłoszonych przez siebie postulatów. W niedzielne południe 12 listopada 2017 r. na parking przed poznańską fabryką przybyło półtora tysiąca pracowników Spółki. Poparli ich związkowcy z Pily, poznańskich zakładów Solaris oraz Bridgestone oraz przedstawiciele fabryki Volkswagen Motor Polska z Polkowic. Na początku sierpnia „S” przyjęła stanowisko zawierające 11 postulatów. Argumentami za ich złożeniem pracodawcy są dobre wyniki Koncernu i Marki Volkswagen Samochody Użytkowe oraz konieczność sukcesywnego równania płac pracowników polskich i z innych krajów Europy Środkowo-Wschodniej do niemieckich pracowników koncernu VW.(...) Do zebranych przed poznańską fabryką dołączyli związkowcy z niemieckiej centrali IG Metal z Wolfsburga siedziby Koncernu VW w Dolnej Saksonii, a za pośrednictwem internetu swoje poparcie przekazał z Hanoweru Thomas Zwiebler, przewodniczący Rady Zakładowej Volkswagen Samochody Użytkowe.(...) Autor: pm Źródło informacji medialnej: http://www.solidarnosc.org.pl/ http://www.solidarnosc.org.pl/aktualnosci/wiadomosci/regiony/item/15696-volkswagen-poznan-naszym-celem-nie-jest-strajk-a-zawarcie-porozumienia/13.11.2017/	12 listopada o godz. 12.00 odbyła się <u>pikieta protestacyjna</u> pracowników spółki

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2017

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
22. Data: 10 listopada 2017 Miejsce konfliktu: konflikt ogólnopolski Branża: służba cywilna podległa ministrowi właściwemu do spraw transportu	Związek Zawodowy Inspekcji Transportu Drogowego	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: - warunki pracy - poziom bezpieczeństwa pracy inspektorów ITD podczas wykonywania czynności kontrolnych - postulaty płacowe - przekształcenie inspekcji w formację mundurową (ustawa o ITD) Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: MANIFESTACJA 2017 W dniu 9.11.2017r. w Warszawie odbyła się manifestacja inspektorów transportu drogowego i pracowników administracji Inspekcji Transportu Drogowego. Protestujący przemaszewali ulicami Myśliwiecką i Alejami Ujazdowskimi pod Sejm. Tam odbyła się pikietą w trakcie której głos zabrali przedstawiciele ZZITD, Solidarności i OPZZ. Delegacja protestujących udała się do Kancelarii Sejmu, gdzie złożyła petycję do marszałka Sejmu. Autor: admin admin Źródło informacji medialnej: http://zzitd.pl/ http://zzitd.pl/?p=557 /10.11.2017/	30.10. rozpoczął się protest inspektorów polegający na drobiazgowych kontrolach przestrzegania wszystkich przepisów obowiązujących w transporcie drogowym; 9 listopada rano przed budynkiem Sejmu odbyła się manifestacja inspektorów i pracowników administracji ITD

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2017

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
23. Data: 9 listopada 2017 Miejsce konfliktu: woj. wielkopolskie – Bolechowo-Osiedle pod Poznaniem Branża: Produkcja autobusów	Organizacja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” w Solaris Bus & Coach	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Związkowa organizacja międzyzakładowa działająca w Solaris Bus & Coach weszła w spór zbiorowy z zarządem spółki. Powodem jest brak porozumienia ws. wzrostu wynagrodzeń w 2018 r. • Zarząd spółki Solaris Bus & Coach nie chce się zgodzić na podwyżki dla pracowników w takiej formie, jaką proponują związkowcy. • Związkowcy chcieli, aby firma na wynagrodzenia przeznaczyła dodatkowe 25 mln zł w roku 2018, ale później poszli na ustępstwa. • Solaris liczy, że uda się wypracować w tej kwestii kompromis. Rozmowy w sprawie wzrostu wynagrodzeń rozpoczęły się z inicjatywy związku zawodowego już w maju tego roku, jednakże po blisko pięciu miesiącach nie przyniosły rezultatów. Związkowcy domagali się m.in. wzrostu stawki płacy zasadniczej, wprowadzenia premii od wykonanego planu i wprowadzenia dodatkowej premii frekwencyjnej. Proponowane zmiany w zakresie wynagrodzeń podniosłyby wydatki firmy na wynagrodzenia w 2018 roku o 25 mln zł. Podczas spotkań negocjacyjnych strona związkowa poszła na ustępstwa, ale zarząd Solarisa i tak nie zgodził się na podwyżki. 6 listopada odbyło się kolejne spotkanie, które również zakończyło się odmową zarządu. Komisja międzyzakładowa poszła na kolejne ustępstwa. Jak informuje portal wp.pl, związkowcy mają obecnie żądać podwyżki w wysokości 300 zł. Ale i na to Solaris się nie godzi. Jak powiedział portalowi rzecznik Solarisa, firma ma swoje własne propozycje: - W odpowiedzi na oczekiwania płacowe strony związkowej, zarząd spółki przedstawił przedstawicielom związków zawodowych, jakie są możliwe podwyżki, które nie wpłyną na stabilną sytuację finansową i dalszy rozwój firmy. Mamy nadzieję, że spór zakończy się porozumieniem - powiedział Mateusz Figaszewski, pełnomocnik zarządu ds. Elektromobilności i PR Solaris Bus & Coach. Komisja międzyzakładowa zaproponowała termin kolejnego spotkania pomiędzy 13 a 17 listopada.(...) Autor: MN Źródło informacji medialnej: http://www.pulshr.pl/http://www.pulshr.pl/zwiazki-zawodowe/spor-zbiorowy-w-solaris-bus-coach-zwiazkowcy-nie-moga-wywalczyc-podwyzek,48460.html /09.11.2017/	trwa spór zbiorowy

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2017

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
24. Data: 8 listopada 2017 Miejsce konfliktu: Konflikt ogólnopolski Branża: Ochrona zdrowia – Ratownictwo medyczne	Organizacje tworzące Komitet Protestacyjny Ratowników Medycznych (KPRM)	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • brak realizacji przez stronę ministerialną porozumienia zawartego 18 lipca 2017 r. pomiędzy ministrem Markiem Tombarkiewiczem a Komitetem Protestacyjnym Ratowników Medycznych oraz Sekcją Krajową Pogotowia Ratunkowego i Ratownictwa Medycznego. Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Strajk: Ratownicy medyczni znów będą protestować Ratownicy medyczni planują wznowienie protestu - poinformował Wojciech Werbicki, wiceprzewodniczący Krajowego Związku Zawodowego Pracowników Ratownictwa Medycznego. Wyjaśnił, że przyczyną jest brak realizacji przez stronę ministerialną porozumienia zawartego w lipcu pomiędzy ministrem Markiem Tombarkiewiczem a Komitetem Protestacyjnym Ratowników Medycznych oraz Sekcją Krajową Pogotowia Ratunkowego i Ratownictwa Medycznego. Porozumienie zakładało wprowadzenie średniego wzrostu miesięcznego wynagrodzenia - wraz ze wszystkimi innymi składnikami i pochodnymi w przeliczeniu na etat albo równoważnik etatu - o 400 zł od 1 lipca 2017 r. oraz o kolejne 400 zł od 1 stycznia 2018 r. - dla ratownika medycznego, dyspozytora medycznego w pozaszpitalnym systemie PRM, niezależnie od formy zatrudnienia oraz dla ratowników zatrudnionych w podmiotach udzielających świadczeń ze środków publicznych (czyli np. w szpitalnych oddziałach ratunkowych). - W wielu miejscach protest został już odwieszony, jak na przykład w Wielkopolsce. Decyzja o wznowieniu protestu w skali ogólnopolskiej jeszcze nie zapadła. Będziemy o nie rozmawiać 6-8 grudnia w czasie spotkania Komitetu Protestacyjnego Ratowników Medycznych. Wówczas podejmiemy decyzję, kiedy i w jakiej formie wznowimy protest - mówi Wojciech Werbicki. Autor: RynekZdrowia.pl/AT Źródło informacji medialnej: http://www.pulshr.pl/ http://www.pulshr.pl/rynek-zdrowia/strajk-ratownicy-medyczni-znow-beda-protestowac,48440.html /08.11.2017/	Prawdopodobieństwo wznowienia protestu ratowników medycznych Decyzja o wznowieniu protestu w skali ogólnopolskiej jeszcze nie zapadła. Ma zostać podjęta w czasie spotkania Komitetu Protestacyjnego Ratowników Medycznych w dniach 6-8 grudnia br.

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2017

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
25. Data: 8 listopada 2017 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie - Warszawa Branża: Ochrona zdrowia	Oddział Terenowy Okręgowego Związku Zawodowego Lekarzy Specjalistycznego Dziecięcego Szpitala Klinicznego w Warszawie	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • brak realizacji przez stronę ministerialną porozumienia zawartego 18 lipca 2017 r. pomiędzy ministrem Markiem Tombarkiewiczem a Komitetem Protestacyjnym Ratowników Medycznych oraz Sekcją Krajową Pogotowia Ratunkowego i Ratownictwa Medycznego. Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Dzień bez lekarza: Strajk w szpitalu pediatrycznym WUM w Warszawie. "To znak ostrzegawczy" W związku z pogarszającą się sytuacją w polskiej ochronie zdrowia oraz w naszym szpitalu, w ramach manifestu narastającego problemu braków kadrowych, złej organizacji ochrony zdrowia, niedogodności dla pacjenta wynikających z niskiej dostępności do lekarzy i najnowszych procedur medycznych oraz nieproporcjonalnie niskich wynagrodzeń personelu medycznego i olbrzymiego obciążenia pracą, dzień 8 listopada 2017 r. ogłaszamy dniem bez lekarza - napisał w oświadczeniu Oddział Terenowy Okręgowego Związku Zawodowego Lekarzy Specjalistycznego Dziecięcego Szpitala Klinicznego w Warszawie.(...) Lekarze poinformowali, że tego dnia szpital będzie pracował jak w dni świąteczne, a każdy oddział będzie zabezpieczał lekarz dyżurny. Zabiegi i przyjęcia planowe zostały przełożone na "nieodległe terminy". Jednocześnie medycy zapewnili, że pacjenci w stanie bezpośredniego zagrożenia zdrowia lub życia wymagający pomocy medycznej otrzymają ją w pełnym zakresie. "Sytuacja ta jest reakcją na brak realnych działań ze strony Rządu i Dyrekcji w celu poprawy warunków pracy i płacy w ochronie zdrowia i znakiem ostrzegawczym pokazującym, jak będzie wyglądała przyszłość, jeśli te zmiany nie zostaną natychmiast wprowadzone" - czytamy w oświadczeniu związkowców. "Naszych pacjentów serdecznie przepraszamy za wszelkie niedogodności wynikające z protestu i prosimy o zrozumienie, że działamy w walce o Wasze lepsze jutro" - dodali lekarze. Pod koniec października zakończył się prowadzony przez 4 tygodnie, m.in. w tym szpitalu, protest głodowy pracowników medycznych. Lekarze zapowiedzieli, że w placówkach na terenie całego kraju będą wypowiadać klauzulę opt-out, która pozwala im pracować dłużej, niż przewidują obowiązujące normy. Autor: Autor: PAP/AT Źródło informacji medialnej: http://www.pulshr.pl/http://www.pulshr.pl/rynek-zdrowia/dzien-bez-lekarza-strajk-w-szpitalu-pediatrycznym-wum-w-warszawie-to-znak-ostrzegawczy,48428.html /08.11.2017/	• Lekarze ze Szpitala Pediatrycznego WUM ogłosili 8 listopada "dniem bez lekarza" • Odłożono planowe zabiegi i przyjęcia; szpital ma pracować w trybie dyżurowym • Protestujący zapewnili, że pacjenci w stanie zagrożenia zdrowia lub życia otrzymają pełną

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2017

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
26. Data: 8 listopada 2017 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie - Warszawa Branża: Energetyka; Górnictwo i wydobywanie	PAK KWB KONIN oraz PAK Górnictwo: MZZG KWB „KONIN”, SOLIDARNOŚĆ KWB KONIN, ZZPRC RUCH KWB KONIN oraz ZZPIT KADRA KWB KONIN	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • obawa przed zwolnieniami w związku z brakiem decyzji środowiskowej i decyzji ministra rolnictwa co do odrodlnienia terenów potrzebnych pod budowę nowej odkrywki • niepokój o rozwój grupy kapitałowej ZE PAK Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Z kopalni przed Sejm. Górnicy pikietowali w Warszawie Górnicy z konińskiej kopalni pikietowali przed Sejmem. Niebawem ich reprezentacja weźmie udział w posiedzeniu sejmowej komisji. Ponad 200 związkowców i pracowników kopalni wyjechało dziś do stolicy. Przed gmachem Sejmu górnicy pikietowali między godz. 15.00, a 17.00. Były transparenty, gwizdki i syreny. Nie zabrakło też Orkiestry Dętej PAK KWB „Konin”. Manifestujący domagają się od rządzących decyzji w sprawie odkrywki Ościsłowo. - <i>Nadzieja umiera ostatnia</i> – mówił przed wyjazdem z Konina Jacek Słanina. O godz. 18.00 rozpocznie się posiedzenie komisji do spraw energii i skarbu państwa. Wezmą w nim udział m.in. zarząd ZE PAK i delegacja pracowników kopalni. Autor: Aleksandra Braciszewska - Benkahla Źródło informacji medialnej: https://www.lm.pl/ https://www.lm.pl/aktualnosci/informacja/112320/gornicy_w_warszawie_pracownicy_kopalni_pikietowali_przed_sejmem /08.11.2017/	8 listopada przed Sejmem RP pikietowała ponad 200-u osobowa delegacja górników z Konina

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2017

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
27. Data: 8 listopada 2017 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Ruda Śląska Branża: Górnictwo i wydobywanie	Związek zawodowy Sierpień'80	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: wypłacenie pracownikom wyrównania jednorazówek za rok 2016, wprowadzenia jednolitego regulaminu wynagradzania dla wszystkich ruchów kopalni Ruda, a także o wypłacenie pracownikom dodatkowej wypłaty jednorazowej. Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Strajku w kopalni Ruda nie będzie We wtorek, 7 listopada, Sierpień 80 przeprowadził w kopalni Ruda w Rudzie Śląskiej referendum dotyczące sporu zbiorowego w zakresie wypłaty tzw. jednorazówki z oszczędności funduszu płac 2017 roku. Głosowanie okazało się jednak nieważne. W referendum uczestniczyło 1167 osób, tj. 22,39 proc. obecnych w pracy (stan zatrudnienia na dnia 7 listopada). Za strajkiem opowiedziało się 1099 osób, co stanowi 94,17 proc. uczestniczących w referendum - dowiedział się portal WNP.PL - Żeby referendum było ważne, musiałoby w nim uczestniczyć 50 proc. załogi plus jeden głos. A zatem to referendum nie upoważnia nas do przeprowadzenia 20 listopada czynnego strajku w kopalni Ruda, gdyż frekwencja była zbyt niska - mówi dla portalu WNP.pl Przemysław Skupin, szef Sierpnia 80 w Polskiej Grupie Górniczej, do której należy kopalnia zespółona Ruda. - Spór zbiorowy trwa nadal. I będziemy się domagać realizacji naszego postulatu. Przypomnijmy: spór zbiorowy zgłoszony został 14 września i dotyczy żądania wypłacenia pracownikom dodatkowej wypłaty jednorazowej: 1000 zł dla pracujących fizycznie w przodkach i ścianach, 800 zł dla pracowników fizycznych zatrudnionych na dole, 600 zł dla pracowników fizycznych na przeróbce i 400 zł dla pracujących fizycznie na powierzchni. Jest też drugi spór zbiorowy - dotyczący jednolitego systemu wynagradzania i premiowania w kopalni Ruda. - 7 listopada odbyło się w tej sprawie spotkanie. Dyrekcja kopalni Ruda przedstawiła projekt regulaminu premiowania i wynagradzania. Organizacje związkowe wniosły swe uwagi do tego projektu. Kolejne spotkanie w tej sprawie ma się odbyć 14 listopada - mówi nam Przemysław Skupin. - Liczymy, że dzięki naszym działaniom od 1 stycznia 2018 roku będzie jednolity regulamin premiowania i wynagradzania w kopalni Ruda - podsumowuje. Autor: WNP.PL (JERZY DUDAŁA) Źródło informacji medialnej: http://www.wnp.pl/http://www.wnp.pl/wiadomosci/310194.html /08.11.2017/	WYNIKI REFERENDUM STRAJKOWEGO NIE UPOWAŻNIAJĄ ZAŁOGI DO PODJĘCIA STRAJKU

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2017

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
28. Data: 7 listopada 2017 Miejsce konfliktu: woj. śląskie - Częstochowa Branża: Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Regionu Częstochowskiego	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: wypłacenia uzgodnionych w dniu 15 września 2017 r. z dyrektcją oraz zastępcą prezydenta miasta Częstochowy podwyżek wynagrodzeń zasadniczych w wysokości 250 zł od 1 października br. Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Częstochowa: strajk w DPS-ie zostanie zawieszony. Na jak długo? Strajk w Domu Pomocy Społecznej przy ulicy Kontkiewicza zostanie zawieszony - poinformował dzisiaj sztab protestacyjny. To jednak nie oznacza, że pracownicy rezygnują z protestu. Będzie on kontynuowany w innej formie, o której strajkujący poinformują. Sztab protestu podjął decyzję o zawieszeniu protestu ze względu na dobro pensjonariuszy DPS. Ale jak twierdzą protestujący, chcą swój strajk przenieść do Urzędu Miasta. Pracownicy domagali się najpierw 250 zł podwyżki. Gdy dyrekcja zaproponowała zamiast 250 zł podwyżki płac, jednorazową wypłatę jeszcze w tym roku, ale bez podania konkretnej kwoty, chcieli 2 tys. zł. Wobec braku porozumienia pracownicy podjęli decyzję o kontynuacji strajku. Możliwy jest strajk głodowy lub okupacyjny, a pewne jest, że pracownicy DPS pojawią się na sesji Rady Miasta 16 listopada. W DPS pracują 132 osoby, w tym osoby zajmujące się nie bezpośrednio podopiecznymi, ale administracją. W DPS jest około 200 podopiecznych, wielu w złym stanie fizycznym, umysłowym. Średnia płaca w DPS to 2100 zł netto. Organizatorem strajku jest Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Regionu Częstochowskiego. Autor: BR Źródło informacji medialnej: http://www.dziennikzachodni.pl/http://www.dziennikzachodni.pl/wiadomosci/czestochowa/a/czestochowa-strajk-w-dpsie-zostanie-zawieszony-na-jak-dlugo-zdjecia,12651509/ /07.11.2017/	ZAWIESZENIE STRAJKU PROTEST BĘDZIE KONTYNUOWANY W INNEJ FORMIE; MOŻLIWY STRAJK GŁODOWY LUB OKUPACYJNY

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2017

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
29. Data: 7 listopada 2017 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Ruda Śląska Branża: Górnictwo i wydobywanie	Związek zawodowy Sierpień'80	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: wypłacenie pracownikom wyrównania jednorazówek za rok 2016, wprowadzenia jednolitego regulaminu wynagradzania dla wszystkich ruchów kopalni Ruda, a także o wypłacenie pracownikom dodatkowej wypłaty jednorazowej. Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: W rudzkich kopalniach trwa referendum strajkowe. W środę wyniki Od rana w trzech rudzkich kopalniach trwa referendum strajkowe. Kością niezgody są jednorazowe wypłaty dla pracowników, których domagają się związkowcy z Sierpnia 80. Pytanie referendalne brzmi: „Czy jesteś za przeprowadzeniem od dnia 20 listopada 2017 roku czynnej akcji strajkowej w związku z niezrealizowaniem postulatów zawartych w sporze zbiorowym z dnia 15 września 2017 roku, dotyczącym wypłacenia pracownikom dodatkowej wypłaty jednorazowej?”. Od rana mogą na nie odpowiedzieć górnicy z trzech rudzkich zakładów: Halemba, Bielszowice i Pokój. W trzech ruchach, które tworzą razem kopalnię zespólną Ruda, pracuje około 6,5 tys. osób. Referendum zorganizował związek zawodowy Sierpień 80. – Trudno na razie mówić o frekwencji i wynikach, bo zagłosowała pierwsza zmiana. Głosowanie będzie trwało do godz. 1 w nocy, żeby mogli wziąć w nim udział pracownicy ze wszystkich zmian. Wyniki będą znane w środę przed południem – mówi Przemysław Skupin, szef Sierpnia 80 w Polskiej Grupie Górnictwa. Skupin przypomina, że chodzi o oszczędności, które pojawiły się w funduszu płac. – Domagaliśmy się, żeby te pieniądze zostały wypłacone załozce 10 września, ale tak się nie stało – mówił Skupin. Związkowcy chcą, aby jednorazowe wypłaty wyniosły 1000 zł brutto dla górników, którzy pracują na przodkach, 800 zł brutto dla pozostałych pracowników dołowych, 600 zł brutto dla pracowników zakładów przeróbki mechanicznej oraz 400 zł brutto dla pozostałych pracowników fizycznych na powierzchni. Autor: Jacek Madeja Źródło informacji medialnej: http://katowice.wyborcza.pl/katowice/0,0.html http://katowice.wyborcza.pl/katowice/7,35063,22614655,w-rudzkich-kopalniach-trwa-referendum-strajkowe-w-srode-wyniki.html /07.11.2017/	TRWA REFERENDUM STRAJKOWE POGOTOWIE STRAJKOWE W KWK RUDA ZAGROŻENIE STRAJKIEM

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2017

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
30. Data: 7 listopada 2017 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Mikołów Branża: Produkcja wyposażenia elektrycznego i elektronicznego do pojazdów silnikowych	zakładowa NSZZ „Solidarność” w YAPP	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • podwyższenie płac zasadniczych wszystkich pracowników firmy o kwotę 500 zł brutto • wprowadzenie rocznej premii frekwencyjnej oraz zwiększenie premii świątecznej do 1500 zł netto Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Częściowe porozumienie w Yazaki 30 października zakończył się czwarty etap mediacji pomiędzy Zarządem YAZAKI AUTOMOTIVE PRODUCTS POLAND, a Zakładowymi Związkami Zawodowymi. Strony doszły do kolejnych porozumień. Głównym tematem kolejnego spotkania były nowe propozycje podwyżek przygotowanych przez Związkowców i nowej propozycji Pracodawcy. W trakcie rozmów strony porozumiały się w dwóch aspektach. Po pierwsze zgodziły się, aby wysokość podwyżki była uzależniona od stażu pracy. Zgodnie z propozycją Zarządu, pracownicy mieliby być podzieleni na osiem grup, w zależności od długości przepracowanych lat w zakładzie. Pracodawca wskazał dokładnie wzrost wynagrodzenia zasadniczego i dodatku stażowego w swojej propozycji. Pracownicy mają otrzymać od 100 do 250 złotych wynagrodzenia zasadniczego i od 50 do 150 złotych dodatku stażowego, w zależności od długości zatrudnienia. Jeżeli zakładowa Solidarność zaakceptuje te warunki, to premie będą naliczane od 1 października 2017 roku. Strony zgodziły się także na ostateczną likwidację nieefektywnej premii targetowej. Dzięki temu premia produkcyjna obejmie nie tylko pracowników produkcji, ale również działy, które ją wspierają.(...) Kolejne spotkanie mediacyjne odbędzie się 13 listopada. Wtedy Związki mają poinformować Zarząd, czy akceptują zaproponowaną wysokość podwyżek. Autor: Joanna Zegarlicka Źródło informacji medialnej: https://mojmikolow.pl/ https://mojmikolow.pl/i,czesciowe-porozumienie-w-yazaki,200274,841336.html /07.11.2017/	od lipca br. trwa spór zbiorowy - etap mediacji (najbliższe –czwarte - spotkanie mediacyjne zaplanowano na 13 listopada)

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2017

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
31. Data: 7 listopada 2017 Miejsce konfliktu: woj. pomorskie – Starogard Gdański Branża: Ochrona zdrowia	Komisja Zakładowa NSZZ „S” przy Szpitalu dla Nerwowo i Psychicznie Chorych im. Stanisława Kryzana w Starogardzie Gdańskim	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: warunki płac pracowników niemedycznych Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Porozumienie w szpitalu, pat w stoczni i wygaszane Maćkowy Jest wstępne porozumienie w Szpitalu dla Nerwowo i Psychicznie Chorych im. Stanisława Kryzana w Starogardzie Gdańskim. Salowi, wykonujący w warunkach szpitalnych odpowiedzialną i bywa niebezpieczną pracę, otrzymali wyższy stopień zaszerogowania, a inni pracownicy niemedyczni – podwyżkę. Oznacza to zawieszenie akcji protestacyjnej w tym istotnym dla regionu szpitalu, w którym mieszczą się m.in. cztery oddziały podśadne. Porozumienie zakłada, że do końca kontraktu, a przed przyszłorocznym „kontraktowaniem usług medycznych” przez NFZ, czyli do wiosny 2018 r., akcje protestacyjne nie będą kontynuowane. Na poniedziałkowym ZRG sytuację w szpitalu przedstawiał Wacław Ciechoński, przedstawiciel KZ NSZZ „S” ze starogardzkiego szpitala im. Kryzana.(...) (...) 17 sierpnia 2017 KZ NSZZ „Solidarność” weszła w spór zbiorowy z dyrekcją szpitala. Problem i konflikt wynikł z faktu, że ustawa „o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych” z 8 czerwca 2017 r. pomija pracowników niemedycznych. Ustawodawca w art. 5 ustawy zakłada, że współczynniki wynagrodzeń dla pracowników niemedycznych opracuje pracodawca w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi w Regulaminie Wynagradzania. Związkowcy na podstawie poprzedniego regulaminu i współczynników dla zawodów medycznych domagali się dodatku 230 zł do płacy zasadniczej dla pracowników niemedycznych. I to zostało zagwarantowane. Drugi załatwiony postulat to wprowadzenie do regulaminu w taryfikatorze i tabeli zaszerogowania IX kategorii starszy salowy. Tuż przed strajkiem udało się dojść do porozumienia w sprawie statusu salowych. Nadal nie ma zgody co do postulatu wprowadzenia współczynników pracy w Regulaminie Wynagradzania dla zawodów niemedycznych, analogicznych jak w ustawie o sposobie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne. Stąd nawet konieczność wypłacania dodatku do pensji, by ta osiągnęła minimum ustawowe najniższej płacy. Zarobki salowych na oddziałach dla podśadnych, na których przebywają osadzeni, wynoszą ok. 1,6 tys. zł na „rękę”. Pracownicy na pozostałych oddziałach otrzymują ok. 1,4 tys. zł netto. (...) Źródło informacji medialnej: http://www.solidarnosc.gda.pl/ http://www.solidarnosc.gda.pl/aktualnosci/porozumienie-w-szpitalu-pat-w-stoczni-wygaszane-mackowy/ /07.11.2017/	zawieszenie akcji protestacyjnej wstępne porozumienie 27 października w szpitalu odbył się dwugodzinny strajk ostrzegawczy

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2017

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
	Branża		Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
32.	Data: 3 listopada 2017 Miejsce konfliktu: woj. śląskie - Częstochowa Branża: Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Regionu Częstochowskiego	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: wypłacenia uzgodnionych w dniu 15 września 2017 r. z dyrektorem oraz zastępcą prezydenta miasta Częstochowy podwyżek wynagrodzeń zasadniczych w wysokości 250 zł od 1 października br. Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Strajk w DPS. Pracownicy chcą podwyżek. W Domu Pomocy Społecznej w Częstochowie rozpoczyna się dziś bezterminowy strajk. Pracownicy odstąpią od wykonywanych obowiązków informując o tym bezpośrednich przełożonych. W pierwszych godzinach akcji do strajku nie przystąpią pracownicy kuchni i recepcjoniści oraz pielęgniarki, które zabezpieczą mieszkańców Domu w przypadkach zagrożenia życia i zdrowia. Pozostałe grupy zawodowe będą wykonywały swoje obowiązki tylko w przypadkach nagłych. Pracownicy żądają wypłacenia podwyżek wynagrodzeń w wysokości 250 zł. Ich wypłata może nastąpić dopiero po ich zatwierdzeniu przez władze miasta Częstochowy jako właściciela placówki. Wcześniej w wyniku podpisania układu zbiorowego, miasto o 150 złotych podniosło płace zatrudnionym we wszystkich placówkach pomocy społecznej w Częstochowie. Źródło informacji medialnej: https://www.radio.katowice.pl/ https://www.radio.katowice.pl/zobacz,32664,Strajk-w-DPS-Pracownicy-chca-podwyzek.html#.Wg7i89LiYdV /03.11.2017/	3 LISTOPADA ROZPOCZĄŁ SIĘ BEZTERMINOWY STRAJK

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2017

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
33. Data: 3 listopada 2017 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Ruda Śląska Branża: Górnictwo i wydobywanie	Związek zawodowy Sierpień'80	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • niejednolity system wypłat premii, tzw. jednorazówek w ramach kopalni Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: W poniedziałek strajk ostrzegawczy w kopalni "Ruda" W najbliższy poniedziałek 6 listopada w trzech oddziałach Kopalni Węgla Kamiennego "Ruda" odbędzie się strajk ostrzegawczy. Przyczyną jest niejednolity system wypłat premii, tzw. jednorazówek w ramach kopalni. Kopalnia Węgla Kamiennego "Ruda" należy do Polskiej Grupy Górniczej. O planowanym na poniedziałek strajku ostrzegawczym poinformował przewodniczący Sierpnia'80, Przemysław Skupin. "Ruda" składa się z trzech kopalń: "Bielszowice", "Halemba-Wirek" i "Pokój". KWK "Ruda" funkcjonuje od lipca 2016 roku. Po połączeniu trzech oddziałów nie ujednolicono zasad przyznawania jednorazowych premii, pomimo faktu, że wprowadzenie jednego regulaminu wynagradzania i premiowania nakazała Państwowa Inspekcja Pracy. Obecnie Sierpień'80 pozostaje w dwóch sporach z dyrekcją kopalni: pierwszy dotyczy tego, iż związek chce, aby obowiązywał system premiowania z "Halemby", który nie jest uznaniowy, ale sztywno określony; drugi spór toczy się o to, aby oszczędności z funduszu płac wypłacono pracownikom w postaci jednorazowych nagród – od 400 do 1000 zł – zależnie od miejsca pracy na dole i na powierzchni. Po poniedziałkowym dwugodzinnym strajku ostrzegawczym, na wtorek zaplanowano kolejną turę rozmów Sierpnia'80 z kierownictwem "Rudej". Jednocześnie we wtorek ma się odbyć referendum wśród pracowników ws. możliwości przeprowadzenia strajku czynnego. / Źródło: Polsat News / zda Źródło informacji medialnej: https://dorzeczy.pl/ https://dorzeczy.pl/kraj/46175/W-poniedzialek-strajk-ostregawczy-w-kopalni-Ruda.html /03.11.2017/	6 LISTOPADA W TRZECH ODDZIAŁACH KWK "RUDA" ODBĘDZIE SIĘ STRAJK OSTRZEGAWCZY

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2017

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
34. Data: 2 listopada 2017 Miejsce konfliktu: woj. dolnośląskie - Wrocław Branża: Ochrona zdrowia	Porozumienie Rezydentów Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Lekarzy	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe • dofinansowanie służby zdrowia Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Strajk lekarzy: Uznali, że są zmęczeni. Dłuższe kolejki w szpitalach i przychodniach Lekarze zakończyli protest głodowy i rozpoczęli nową formę protestu. Będą teraz pracowali tylko przez 48 godzin w tygodniu. Co to oznacza w praktyce? Mniej lekarzy. A więc i dłuższe kolejki. W poniedziałek zakończył się protest głodowy lekarzy i pozostałych pracowników ochrony zdrowia. Nie oznacza to jednak, że zawieszono broń. Wręcz przeciwnie. Zapowiedziano, że lekarze będą wypowiadali swoim pracodawcom tzw. klauzulę opt out, przewidującą pracę powyżej 48 godzin tygodniowo, a w szpitalach i przychodniach rozpocznie się akcja jeden medyk-jeden etat. - Naszą akcją odnosimy się bezpośrednio do słów ministra Radziwiłła, który powiedział niedawno, że lekarz we własnym sumieniu musi rozstrzygnąć, kiedy jest już zmęczony i musi zrobić sobie przerwę.(...) Co to oznacza dla pacjentów? Lekarze nie ukrywają, że ich akcja będzie się wiązać z brakami kadrowymi i dłuższymi kolejkami.(...) - Ta klauzula oznacza, że lekarz godzi się pracować więcej niż średnio 48h tygodniowo w okresie 3 miesięcy. Dla przykładu – lekarz powinien przepracować etat i mieć 2-3 dyżury w miesiącu. Klauzula opt out oznacza, że lekarz zrzeka się tego limitu i może pracować średnio do 72 godzin tygodniowo - mówi Lewicki. Wypowiadanie klauzul przez lekarzy rezydentów to zła wiadomość dla pacjentów. Na jednego specjalistę przypada trzech rezydentów. Szansa, że w szpitalu trafimy na specjalistę wynosi 25 proc. W 75 proc. przypadków będzie nas przyjmować, diagnozować i leczyć lekarz rezydent. Wypowiadanie klauzul rozpoczęło się 1 listopada i potrwa do końca miesiąca. Wtedy też lekarze zaczną pracować mniej. Autor: Adriana Boruszewska Źródło informacji medialnej: http://www.gazetawroclawska.pl/http://www.gazetawroclawska.pl/zdrowie/a/strajk-lekarzy-uznali-ze-sa-zmeczeni-dluzsze-kolejki-w-szpitalach-i-przychodniach,12631634/ /02.11.2017/	30 października nastąpiło zakończenie protestu głodowego lekarzy rezydentów ZMIANA FORMY PROTESTU – wypowiadanie przez lekarzy klauzul opt out, które rozpoczęło się od 1 listopada i potrwa do końca miesiąca